

# LENGUAJE INCLUYENTE

## NO DISCRIMINATORIO Y NO SEXISTA

### USA GENÉRICOS MÁS INCLUYENTES

Población indígena, población maya, las direcciones, el personal, la ciudadanía.

### NOMBRA CORRECTAMENTE A LOS GRUPOS DE POBLACIÓN

Este lenguaje contribuye a hacer visibles a personas y grupos de población discriminados.

Adultos mayores, población indígena, personas con discapacidad, gay, lesbiana, afrodescendientes, trabajador sexual, niñez con autismo, personas que viven con VIH o SIDA, personas con discapacidad intelectual.

### EVITA EXPRESIONES ASISTENCIALISTAS Y DISCRIMINATORIAS

Refiere con respeto a las autoridades indígenas, evita expresiones de propiedad, así como diminutivos

Puedes usar la palabra persona: las personas indígenas, las personas interesadas, las personas participantes.

### USA FORMAS IMPERSONALES

Las barras y paréntesis "/" "()" se deben de usar solo en formularios o documentos con espacio muy restringido.

Se le convoca al profesorado al curso...  
Les invitamos a la presentación del libro...

### DESDOBLA LOS TÉRMINOS

Si no encuentra un genérico inclusivo desdoblado al término en su femenino y masculino:

Todas, todos, las madres y los padres, las niñas y los niños

### USA BARRAS Y PARÉNTESIS

Las/os trabajadores deberán firmar aquí, nombre de la madre (padre) o tutor/a., registrar el número de hijas(os).

### USAR QUIEN/ CUALQUIERA

Usa pronombres y artículos sin género gramatical

Cualquiera que tenga informes por entregar, favor de entregarlos el viernes, quienes asistieron a la capacitación tendrán su constancia, quien presente la documentación completa podrá registrarse.

### USA EL FEMENINO DE LAS PROFESIONES

La comisionada, .secretaria, gobernadora, abogada, traductora, antropóloga, agricultora, ecóloga, diseñadora, empleada doméstica, etc.

